**Порядок обращения работника в суд за разрешением индивидуального трудового спора.**

**Разъясняет помощник прокурора Борского района Щербаков А.А.**

Трудовым кодексом Российской Федерации (далее ТК РФ) регламентируется порядок обращения работника в суд за разрешением трудового спора.

В соответствии с ч. 1 ст. 392 ТК РФ срок в течение которого работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора три месяца со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления работнику в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у работодателя по последнему месту работы.

При проведении проверки конституционности Конституционный Суд РФ выявил расхождение данной нормы с Конституцией Российской Федерации. В соответствии с Постановлением Конституционного Суда РФ от 14.07.2020 № 35-П несоответствие состоит в том, что работник (государственный служащий) не лишен возможности обращаться в суд с таким иском уже после разрешения судом индивидуального трудового (служебного) спора, в том числе и после вступления в законную силу решения суда, которым требование работника (государственного служащего) о восстановлении нарушенных трудовых (служебных) прав было удовлетворено.

Требование о компенсации морального вреда, причиненного нарушением трудовых (служебных) прав, может быть заявлено в течение трехмесячного срока с момента вступления в законную силу решения суда, которым трудовые права работника были восстановлены полностью или частично.

Таким образом, работник имеет право обратиться в суд о компенсации морального вреда возможно не только в сроки, предусмотренные ч. 1 ст. 392 ТК РФ, но и в трехмесячный срок с момента вступления в законную силу решения суда.