# За что можно получить отгул на работе?

Разъясняет помощник прокурора Борского района Иванова С.М.

Любой сотрудник может взять отгул. Для этого нужно написать заявление и отдать его на подпись работодателю. Главное, сделать это заблаговременно — у разных компаний на этот счёт свои правила.

Рассказываем подробнее, в каких ситуациях отгул положен.

### За переработки

### Сверхурочная работа даёт право на дополнительный выходной или денежную компенсацию:

* полтора оклада — за первые 2 часа;
* 2 оклада — за последующие часы.

### За работу в выходной

Если вы заменяли коллегу в свой нерабочий день, у вас есть право получить его оплату в двукратном размере или дополнительный выходной. Либо работник заменит вас, когда отгул потребуется вам.

### Для диспансеризации

Для проверки состояния здоровья положен оплачиваемый выходной.

**До 40 лет** — 1 день раз в 3 года.

**С 40 лет** до предпенсионного возраста — 1 день ежегодно.

Пенсионерам и предпенсионерам — 2 выходных дня в год.

Не забудьте предоставить справку о прохождении диспансеризации.

### Для доноров

Доноры освобождаются от работы в дни медосмотра и сдачи крови. Кроме того, им положен дополнительный отгул — например, его можно присоединить к отпуску или взять в другой день в течение года.

### Для родителей детей-инвалидов

Можно взять 4 дополнительных выходных в месяц — сразу или разбить на несколько. Чтобы их предоставили, нужно подтвердить инвалидность ребёнка документами. Их полный перечень уточните на работе.

Донорство нужно подтвердить справкой. Она выдаётся в пункте сдачи крови.

### Дополнительный неоплачиваемый выходной раз в месяц могут взять:

* родители, работающие на Крайнем Севере и имеющие детей до 16 лет;
* женщины, трудящиеся в сельской местности.

Для этого нужно написать заявление, и работодатель не сможет отказать в отдыхе. Этим допвыходной отличается от выходного дня за свой счёт.